

Anagrafica

Stampato da

SANDRO VASINA

Stampato il

25-03-2021

Utente ultima modifica

SANDRO VASINA

Data ultima modifica

25-03-2021

Tipologia Amministrazione / Ente / Società

Ordine Professionale

Denominazione Amministrazione / Ente / Società

ORDINE PROV.LE MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI DI RAVENNA - 80008150395

Stato Modulo

Completato

Annualità

2020

ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

A.1 Codice Fiscale :

80008150395

A.2 Denominazione :

ORDINE PROV.LE MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI DI RAVENNA

A.3 Tipologia Ente :

Ordine Professionale

A.4 Regione di appartenenza :

Emilia-Romagna

A.5 Numero di dipendenti :

da 1 a 9

A.6 Numero totale dirigenti di ruolo e non :

0

A.7 Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali :

0

A.8 Nota :

1 dipendente con funzioni di coordinamento degli uffici

ANAGRAFICA RPCT

B.1 Nome RPCT

SANDRO

B.2 Cognome RPCT

VASINA

B.3 Data di nascita RPCT

30-03-1957

B.4 Codice fiscale RPCT

VSNSDR57C30H199A

B.5 Il RPCT è anche Responsabile della Trasparenza :

Si

No

B.6 Qualifica RPCT :

Consigliere con funzioni non apicali

B.7 Posizione RPCT :

E' il Responsabile esclusivamente dell'anticorruzione e della Trasparenza

B.8 Data inizio incarico RPCT :

23-01-2017

B.13 Nota :

Ente di ridotte dimensioni

COMPETENZE RPCT

C.1 Titolo di studio

- C.1.1 Laurea in materie economico/gestionali
- C.1.2 Laurea in materie giuridiche
- C.1.3 Laurea in materie politologiche/sociologiche
- C.1.4 Laurea in materie ingegneristiche/architettoniche
- C.1.5 Laurea in scienze matematiche, fisiche e naturali, informatica o altre discipline scientifiche
- C.1.6 Laurea in discipline medico/sanitarie
- C.1.7 Laurea in discipline umanistiche e artistiche
- C.1.8 Laurea in discipline agrarie, forestali o veterinaria
- C.1.9 Diploma scuola superiore

C.2 Titolo post laurea

- C.2.1 Master di primo livello
- C.2.2 Master di secondo livello
- C.2.3 Dottorato di ricerca
- C.2.4 Abilitazione professionale (e.s. Avvocato, Commercialista, ecc.)

C.3 Indicare se il RPCT, nell'ambito delle proprie esperienze lavorative, ha avuto esperienze specifiche nei seguenti campi/materie :

C.3.1 Misurazione e valutazione delle performance	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.2 Contratti Pubblici	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.3 Programmazione e controllo	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.4 Risk Management	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.5 Trasparenza	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.6 Altro : Contrattazione nell'ambito Accordi Collettivi Nazionali nella sanità	<input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input checked="" type="radio"/> Si, più di 10 anni

C.5 Indicare in quali aree ritiene sia prioritario migliorare le proprie competenze al fine di coordinare efficacemente la messa in atto del processo di gestione del rischio :

- C.5.1 Misurazione e valutazione delle performance
- C.5.2 Contratti Pubblici
- C.5.3 Programmazione e controllo
- C.5.4 Risk Management
- C.5.5 Trasparenza
- C.5.6 Gestione degli adempimenti anti-corruttivi e sulla trasparenza in Enti con organico ridotto

