



**OMCEO**  
**RAVENNA**

Ordine provinciale dei Medici Chirurghi  
e degli Odontoiatri di Ravenna

## Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

### QUESTIONARIO ANONIMO SULLA PARITÀ DI GENERE E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

#### Cronologia delle revisioni

Rev.	Data	Descrizione	Approvazione
01	10/06/2026	Prima emissione	Consiglio Direttivo

#### **Ordine provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Ravenna**

Ente pubblico non economico sussidiario dello Stato istituito ai sensi del D.L.C.P.S. 13 sett.1946 n. 233 e s.m.i

✉ Via A. De Gasperi, 19 - 48121 RAVENNA - ☎ 0544/212625 - 📠 0544/32276

✉ info@omceo-ra.it - 📧 PEC: segreteria.ra@pec.omceo.it 🌐 www.omceo-ra.it C.F. 8000 81 50 395

*Gentile Collega,*

*Il presente questionario rientra nell'ambito del Piano Strategico per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022) adottato dall'Ordine. Le risposte sono completamente anonime e i dati aggregati verranno utilizzati esclusivamente per monitorare il benessere organizzativo e l'equità nel nostro Ente. Ti invitiamo a rispondere con la massima franchezza.*

## **PARTE 1: INFORMAZIONI ANAGRAFICHE GENERALI (Fini statistici)**

### **1. Identificazione del Genere:**

- Femminile
- Maschile
- Preferisco non specificare

### **2. Ruolo all'interno dell'Ordine:**

- Personale Dipendente (Amministrativo/Segreteria)
- Componente del Consiglio Direttivo / Commissioni di Albo (CAO)
- Collaboratore esterno / Consulente continuativo

## **PARTE 2: CULTURA ORGANIZZATIVA E STRATEGIA (Area 1)**

*Esprimi il tuo grado di accordo con le seguenti affermazioni da 1 (Per nulla d'accordo) a 5 (Totalmente d'accordo).*

### **3. L'Ordine promuove attivamente una cultura basata sull'inclusione e sul rispetto delle diversità di genere.**

- 1 — 2 — 3 — 4 — 5

### **4. Nella comunicazione interna, negli atti ordinistici e nelle circolari viene utilizzato un linguaggio rispettoso e inclusivo.**

- 1 — 2 — 3 — 4 — 5

### **5. Ritieni che i vertici dell'Ordine (Presidenza e Consiglio) siano sensibili e impegnati sul tema delle pari opportunità?**

- 1 — 2 — 3 — 4 — 5

## **PARTE 3: RECLUTAMENTO, SELEZIONE E SVILUPPO (Area 3)**

*Se sei un componente degli Organi di Governance rispondi pensando alla gestione complessiva dell'Ente. Se sei un dipendente rispondi in base alla tua esperienza.*

### **6. Ritieni che i criteri di selezione e concorso per l'accesso ai ruoli dell'Ordine siano trasparenti e privi di bias legati al genere?**

- 1 — 2 — 3 — 4 — 5 — Non so

7. **A parità di competenze e anzianità, le donne e gli uomini hanno le stesse opportunità di crescita professionale o scatti di livello economico nell'Ente?**
- 1 — 2 — 3 — 4 — 5
8. **L'accesso alla formazione professionale e ai corsi di aggiornamento è garantito equamente a tutto il personale senza distinzioni?**
- 1 — 2 — 3 — 4 — 5
  -

#### **PARTE 4: TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO (Area 3 e Codice di Condotta)**

9. **Sei a conoscenza dell'esistenza di un Codice di Condotta contro le molestie e il mobbing adottato dall'Ordine?**
- Sì
  - No
10. **Sapresti a quale referente o canale protetto rivolgerti all'interno dell'Ordine nel caso in cui assistessi o subissi una discriminazione?**
- Sì
  - No
11. **Nel corso della tua attività presso l'Ordine, hai mai assistito o subito comportamenti, battute inappropriate o atteggiamenti discriminatori legati al genere?**
- No, mai
  - Sì, raramente
  - Sì, frequentemente
  - *Nota: Se desideri aggiungere dettagli, puoi utilizzare lo spazio per le note a fine questionario.*
  -

#### **PARTE 5: CONCILIAZIONE E TUTELA DELLA GENITORIALITÀ (Area 6)**

12. **Le misure di flessibilità (es. orari di ingresso/uscita, recuperi, smart working) agevolano concretamente le tue esigenze di cura familiare?**
- 1 — 2 — 3 — 4 — 5 — *Non applicabile*
13. **Ritieni che la richiesta di congedi parentali o di maternità/paternità possa penalizzare la carriera, la valutazione o la stima professionale all'interno dell'Ente?**
- Sì, molto
  - In parte
  - No, per nulla
14. **Gli orari delle riunioni istituzionali, dei Consigli o delle Assemblee sono pianificati in modo da rispettare i tempi di vita personale e familiare?**
- 1 — 2 — 3 — 4 — 5

**NOTE E SUGGERIMENTI (Opzionale)**

*Inserisci qui eventuali commenti, suggerimenti o proposte per migliorare l'equità di genere e il clima lavorativo all'interno dell'OMCeO di Ravenna:*

**Grazie per il tuo prezioso contributo.**